

**MITARBEITER/-INNEN.** Gut ausgebildet, motiviert und mit individuellen Stärken: Wenn es um unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter geht, wissen wir, worauf wir zählen können. Dementsprechend hoch ist der Stellenwert, den die moderne Personalarbeit bei der HSH Nordbank hat. Wir fördern gezielt und bilden individuell aus und weiter. Über unser internes Seminarprogramm vermitteln wir fachspezifische Inhalte und bieten Schulungen an, unter anderem zu Kommunikation, Methodik und Führungskompetenz. Und nicht nur wir finden unsere Personalarbeit vorbildlich: Für unsere Nachwuchsförderung und die faire Behandlung von Praktikanten und Hochschulabsolventen haben wir 2015 das „Fair Company“-Label der Initiative „karriere.de“ erhalten. Die Jobbörse Absolventa meint zu unserem Trainee-Programm: karrierefördernd und fair. Bei der deutschlandweiten Verleihung des Corporate Health Awards haben wir es mit unseren umfassenden, auf die Bedürfnisse unserer Belegschaft zugeschnittenen Gesundheitsangeboten unter die Finalisten geschafft. Für uns eine Bestätigung und zugleich ein Ansporn, genau dort weiterzumachen.

**COMPLIANCE.** Der Unternehmensbereich Compliance wirkt zentral und übergreifend auf die Einhaltung der wesentlichen rechtlichen Regelungen und Vorgaben in der HSH Nordbank hin. Er überwacht die Einhaltung der rechtlichen Anforderungen an die Kapitalmarktaktivitäten der Bank, die Verhinderung von Geldwäsche, Terrorismusfinanzierung und weiteren nach dem Kreditwesengesetz strafbaren Handlungen sowie die Einhaltung von Finanzsanktionen und Embargos. Grundlegende Verhaltensvorgaben für die Beschäftigten der Bank sind in einem „Code of Conduct“ zusammengefasst. In Verbindung mit regelmäßigen Schulungen erhalten die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter eine verlässliche Orientierung hinsichtlich rechtlicher Anforderungen sowie ethischer und gesellschaftlicher Maßstäbe. Darüber hinaus hat die HSH Nordbank eine externe Stelle für Hinweisgeber („Whistleblower“) eingerichtet. Diese nimmt interne Hinweise auch anonym auf und leitet Verdachtsfälle an den Bereich Compliance weiter.



Judith Steinhoff,  
Leiterin Personal

# UNTER- NEHMERI- SCHE VERANT- WORTUNG.

**INTERNE REVISION.** Die interne Revision erbringt objektive, risikoorientierte Prüfungs- und Beratungsleistungen, die sich auf alle Geschäftsaktivitäten und Prozesse der HSH Nordbank erstrecken. Sie bewertet die Wirksamkeit, Wirtschaftlichkeit und Ordnungsmäßigkeit des Risikomanagements, des internen Kontrollsystems und der Führungs- und Überwachungsprozesse. Die interne Revision ist bei allen wesentlichen Projekten sowie Änderungen betrieblicher Prozesse und Strukturen involviert. Um ihre Aufgaben zu erfüllen, verfügt sie über ein uneingeschränktes Informationsrecht. Sie agiert stets selbstständig und unabhängig.